

Eskilstunaortens Ryttarförenings jämställdhetspolicy

Föreningens jämställdhetsarbete innebär att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden för att utöva aktiviteter inom föreningen. Det kräver att kvinnors och mäns, flickors och pojkars idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist. Föreningen ska med en genomtänkt verksamhet påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt.

Förutsättningarna för träning och tävling ska anpassas till flickors och pojkars, kvinnors och mäns behov och möjligheter. Aktiva kvinnor och män ska till exempel ha tillgång till tränare och ledare med grundläggande kunskap och kompetens om jämställdhet.

Kvinnors och mäns, flickors och pojkars idrottsutövning och föreningsverksamhet värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt vilket innebär att resurser tilldelas efter samma principer; budget, träningsanläggningar, träningstider och liknande. Vidare innebär det att kvinnors och mäns idrottande får samma uppmärksamhet avseende information och arbete mot massmedia.

Jämställdhetsintegrering: jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden. Det skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar. Jämställdhetsintegrering förutsätter att det finns kunskap om jämställdhetsfrågor hos förtroendevalda., ledare, tränare och anställda på alla nivåer inom föreningen.

__Eskilstuna 24 04 08_____

Ort och datum

Godkänd av

Birgitta Ehrenström ordförande

Utfärdat av
